



**MOTIE**  
(artikel 34 Reglement van Orde)

<b>Raadsvergadering dd.</b>	<b>9 februari 2012</b>
<b>Agendapunt</b>	
<b>Onderwerp</b>	<b>Integraal plan van aanpak m.b.t. de bezuinigingen bij de ISD en de WML</b>

De raad van de gemeente Loon op Zand in vergadering bijeen d.d. 9 februari 2012;

**Kennis nemend van**

- Het ongevraagde advies van de Ondernemingsraad van de WML, dd. 8 december 2011, inzake beëindigen tijdelijke contracten Wsw en de zorgen die de OR-WML uitspreekt over de groep mensen van wie het contract niet wordt verlengd;
- De 243 handtekeningen namens het zeer verontrust personeel, dd. 12 december 2011, en de begeleidende brief aan de fractievoorzitters van de gemeenteraad;
- De memo van het College van B&W, dd. 17 januari 2012, omtrent de ontwikkelingen in het kader van ISD/WML, incl. de beantwoording door het College van B&W Waalwijk van de vragen van de PvdA-fractie van de gemeenteraad van Waalwijk.

**Overwegende dat**

- De bezuinigingen in de Wsw-sector die wordt opgelegd reeds nu ingrijpende negatieve gevolgen heeft voor de WML door een subsidiekorting van €615.000 in 2012;
- De halvering van het reïntegratiebudget van de ISD een korting betekent van 1,9 miljoen euro in 2012;

**Gelet op**

- De beoogde invoering van de wet Werken naar Vermogen (WnV) per 1 januari 2013 waarbij het SW-budget en het reïntegratiebudget zullen worden samengevoegd en het jaarlijkse totaalbudget daardoor verder zal afnemen;
- De beoogde fusie tussen de ISD en de WML welke enerzijds een personele reorganisatie betekent voor de beide huidige diensten en anderzijds besparingen zal opleveren in de meerjarenbegroting (2,7 miljoen euro cf. brief directie: Financiële rapportage 2011/begroting 2012, dd. 17 januari 2012).

**Verzoekt het college:**

- De huidige besturen van de ISD en de WML te verzoeken om gezamenlijk met een **integraal plan van aanpak** (incl. formatieplan en sociaal plan) te komen waaruit moet blijken hoe de voorziene budgetkortingen en te verwachten fusie-opbrengsten verwerkt zullen worden in de meerjarenbegroting;
- Bij het huidige WML-bestuur aan te dringen om de effectuering van de voornemens om tijdelijke arbeidscontracten niet te verlengen **op te schorten** tot het integraal plan van aanpak door beide besturen en de drie gemeenteraden akkoord is bevonden;
- Deze motie ter kennis te brengen van de gemeenteraden van Waalwijk en Heusden.

**Ondertekening:**

**PRO3**

Deze motie werd in de raadsvergadering van \_\_\_\_\_

aangenomen / verworpen met \_\_\_\_ stemmen vóór en \_\_\_\_ stemmen tegen.

Voorzitter

Griffier

## Toelichting

Bij de WML is door het bestuur besloten om 44 tijdelijke arbeidscontracten (beschutte werkplekken) niet te verlengen. De ISD krijgt te maken met een aanzienlijke korting op het reïntegratiebudget.

Op dit moment is het fusieproces ISD-WML volop in ontwikkeling. Het samengaan van beide instellingen levert besparingen op. Besparingen die aangewend worden voor het opvangen van de gigantische bezuinigingen. Op dat moment moeten keuzes gemaakt worden. Keuzes die niet alleen worden bepaald door financiële overwegingen maar onderbouwd worden door de “Missie, visie en strategische uitgangspunten Intergemeentelijk Bedrijf voor Werken naar Vermogen in de Midden Langstraat” zoals vastgelegd in “**Andere kijk, nieuwe koers**”.

De fusie laat nu nog veel vragen onbeantwoord:

- Waar legt het nieuwe Intergemeentelijk bedrijf accenten op in de uitvoering?
- Wat betekent dat voor de reïntegratie en de keuzes die daar gemaakt worden (participatieladder)?
- Welke rol en verantwoordelijkheden krijgen de gemeenten als opdrachtgever?
- Wat is de rol van het sociaaleconomisch team op korte en lange termijn?
- Wat is de uiteindelijke uitkomst van de te verwachten organisatorische, financiële en efficiency voordelen van de fusie?

De toekomstige nieuwe uitvoeringsorganisatie onderscheidt 4 doelgroepen:

1. Zorgklanten
2. Klanten voor beschut werken
3. Klanten met een (tijdelijke) beperkte loonwaarde
4. Klanten met een (bijna) volledige loonwaarde

Van de gemeenten wordt verwacht dat zij een integraal beleid ontwikkelen voor de zorgklanten vanuit de beleidsterreinen AWBZ, Jeugdzorg en WMO. Een beleid wat gericht is op het maatschappelijk actief maken of houden van deze klanten. De klanten voor beschut werk krijgen van de nieuwe organisatie een vaste baan aangeboden en worden betaald volgens de cao SW<sup>1</sup>. Dit onderdeel van de visie betekent een verre gaande verandering in de wijze waarop in de toekomst met de klanten zal worden omgegaan. De feitelijke invulling hiervan zal door de nieuwe gefuseerde uitvoeringsorganisatie in samenwerking met de gemeenten ter hand worden genomen. Die invulling is ook van betekenis voor de groep met tijdelijke arbeidscontracten van wie het contract nu niet wordt verlengd.

Het besluit van het WML-bestuur om 44 tijdelijke dienstverbanden niet te verlengen heeft behoorlijke sociale en psychologische consequenties voor de betreffende werknemers. Uitgaande van de hierboven geschetste achtergrond en de vragen die nog open staan is er alles voor te zeggen om een dergelijke maatregel op te schorten. De maatregel wordt getroffen om een daling van de taakstellingen op te vangen. De oplossing van dit probleem is niet alleen meer een beleidszaak van de WML afzonderlijk maar kan ook gezocht worden vanuit de beoogde toekomstige nieuwe uitvoeringsorganisatie in samenspraak met de drie gemeenten.

---

<sup>1</sup> Blz. 10, notitie “Andere kijk, nieuwe koers”, dd. 22 november 2011, stuurgroep fusie ISD-WML.

Het voorstel om de maatregel op te schorten wordt ook ingegeven door het gegeven dat het aantal van 44 helemaal nog niet zo zeker is, zo blijkt uit de beantwoording van de vragen van de PvdA-Waalwijk. De tijdelijke contracten worden verlengd als sprake is van een gereede kans op detachering of begeleid werken. De lijst wordt kleiner veronderstelt de WML. En ook niet alle contracten lopen af in 2012 en 2013<sup>2</sup>. Deze onzekerheden rechtvaardigt de mening dat deze maatregel ingebed moet worden in de reeks van maatregelen die de nieuwe uitvoeringsorganisatie gezamenlijk met de gemeenten zal moeten treffen. Dit laatste vergroot de kans dat het perspectief van de 44 tijdelijke arbeidscontractanten ruimer kan zijn dan alleen een plaats bovenaan de wachtlijst voor de Wsw<sup>3</sup>.

In de motie wordt opgeroepen om het integraal op te stellen plan van aanpak mede door de drie gemeenteraden akkoord moet worden bevonden. Dit onderstreept het belang van de directe betrokkenheid van de drie gemeenteraden bij de nieuwe gefuseerde uitvoeringsorganisatie. Het huidige WML-bestuur is formeel beleidsverantwoordelijk voor de huidige situatie. De bezuinigingsmaatregelen hebben echter dusdanige gevolgen dat een breder draagvlak noodzakelijk is dan het huidige. Zolang ook een vernieuwde gemeenschappelijke regeling ontbreekt zijn de gemeenteraden rechtstreeks aanspreekbaar en verantwoordelijk voor dergelijke ingrijpende beslissingen.

Namens fractie Pro3,  
Gemeenteraad Loon op Zand  
Peter Flohr.

---

<sup>2</sup> Antwoord van College-Waalwijk op vraag 3 van PvdA Waalwijk

<sup>3</sup> Antwoord College van Waalwijk op vraag 6 van PvdA-Waalwijk.