

Bestuur.

Beleidsplan 2025: Samen sterker!

1. Voorbereiden verkiezingen 2026

Het bestuur installeert namens de Ledenvergadering in 2025 drie commissies die de voorbereidingen voor de gemeenteraadsverkiezingen zullen gaan doen. De Programmacommissie draagt zorg voor het formuleren van het verkiezingsprogramma 2026 – 2030. De kandidatencommissie actualiseert de functieomschrijvingen voor raadsleden, fractieondersteuners en wethouders. Daarna zal zij de kandidaatstelling openen en de kandidaten screenen om vervolgens een kieslijst opstellen. De Commissie Permanente Campagne (CPC) bereidt de campagne voor, en zal deze ook tot uitvoering brengen. Via het bestuur, worden het nieuwe verkiezingsprogramma en de opgestelde kieslijst, in conceptvorm ter besluitvorming voorgelegd aan de ledenvergadering.

2. Het verder ondersteunen van ledenbetrokkenheid

Uit diverse activiteiten in 2024 is gebleken dat leden er behoefte aan hebben om meer inhoudelijk mee te denken en mee te doen. Het bestuur wil hier meer mogelijkheid voor aanbieden. Ook bij de fractie en het bestuur leeft de behoefte om zo gebruik te maken van ervaringen, inzichten en expertise van de leden. De "rond-de-tafel"-gesprekken waar vorig jaar mee geëxperimenteerd is, krijgen een structureel vervolg in 2025. Hierin wisselen leden, en ook fractie- en bestuursleden informeel van gedachten over een bepaald thema. De opbrengst van een "rond-de-tafel"-gesprek wordt vastgelegd aan gedeeld met de deelnemers en andere belanghebbenden. Degenen die zich eerder aangemeld hebben voor inbreng van hun expertise zullen voor de bijeenkomsten die bij hun expertise aansluiten ook worden uitgenodigd. Ook streven we ernaar regelmatig een inhoudelijk thema ter discussie te stellen tijdens ledenvergaderingen.

3. Voeling met het veld.

Het bestuur streeft ernaar dat bij het inhoudelijk thema in een ledenvergadering, in enkele gevallen externe gasten uitgenodigd worden die relevante expertise en ervaring kunnen toevoegen aan de bespreking van het betreffende thema.

4. Ledenwerving en verjonging

Het bestuur draagt met de CPC en de fractie actief bij het ontwikkelen en uitvoeren van activiteiten om meer kiesgerechtigden te betrekken bij Pro3. Met uiteindelijk het doel om meer mensen te kunnen verwelkomen als Pro3 lid, Pro3 sympathisant en/of Pro3 stemmer.

Een krachtige sleutel voor ledenwerving zit in elk van onze leden zelf, en de mogelijkheden die zij zien en benutten om mensen in hun eigen omgeving te

interesseren voor het gedachtengoed van Pro3. Mocht hiervoor ondersteunende activiteiten vanuit Pro3 gewenst zijn, dan zal het bestuur waar mogelijk helpen realiseren.

5. Talent verdient de kans om te groeien

Samen met de fractie en de kandidatencommissie zal het bestuur ervoor zorgen dat talentvolle belangstellende leden goede begeleiding krijgen naar toekomstige functies in de fractie, in een commissie of in het bestuur. Ook jong talent met (nog) wat minder ervaringsjaren in het maatschappelijk leven en/of binnen Pro3, wordt uitgenodigd om zijn/haar belangstelling uit te spreken.

6. Organisatorische ontwikkeling

Het bestuur bewaakt en bevordert, namens en samen met de leden, dat binnen Pro3 het beleid zoveel mogelijk samen met de leden, wordt geformuleerd. De uitvoering wordt waar mogelijk gelegd bij de fractie en zelfstandig opererende commissies die elk zelf, zo veel als mogelijk ruimte geven aan ledenbetrokkenheid, op een wijze die past bij het onderwerp en de belangstelling. Indien nodig kan een verzoek gedaan worden voor inzet van externe expertise.

7. Gezonde financiën

Het bestuur stuurt op behoud van de gezonde financiële basis van Pro3. De beschikbare financiële ruimte wordt ingezet ten behoeve de kerntaken van Pro3 en dit beleidsplan, en zijn leidend voor de te maken keuzes. Niet prioritair wordt waar mogelijk naar mogelijkheden voor uitbreiding van middelen gekeken.